

ПРИНЯТО
Общим собранием
МБОУ прогимназии «Кристина»
Протокол № 4 от
«14» 11 2022г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБОУ прогимназии «Кристина»
Кондратьева И.Н.
Протокол № 4 от
«14» 11 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ прогимназии «Кристина»
Севостьянова Е.В.
«14» 11 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОГИМНАЗИИ «КРИСТИНА» Г. ТОМСКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 года № 1243 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска», и определяет порядок и условия оплаты труда заместителей директора, устанавливая для них:

- размеры должностных окладов;
- виды компенсационных выплат;
- виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат;
- премий.

1.2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, в том числе на премирование, заместителям директора осуществляется за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1. Размеры должностных окладов заместителей директора прогимназии устанавливаются на 20% ниже должностного оклада директора. Конкретные размеры должностных окладов заместителям директора прогимназии устанавливаются в зависимости от стажа, квалификации и качества в соответствии с локальными нормативными актами прогимназии, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3. 1. С учетом условий труда заместителям директора, устанавливаются компенсационные выплаты предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (КРОМЕ ПРЕМИЙ)

4.1. Заместителям директора устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» - в размере 1000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный» - в размере 2000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.2. Заместителям директора устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

4.3. Заместителям директора прогимназии, устанавливаются стимулирующие надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований.

4.4. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5. ПРЕМИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРА

5.1. С целью материальной заинтересованности в повышении деятельности прогимназии и качества работы заместителям директора выплачиваются:

- 5.1.1. ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;
- 5.1.2. ежеквартальная премия по итогам работы за квартал;
- 5.1.3. премия за полугодие;
- 5.1.4. премия за год;
- 5.1.5. премия за добросовестный многолетний труд к праздничным датам (День Учителя, День старшего поколения, 23 февраля, 8 марта, Новый год), в размере 500 рублей;
- 5.1.6. премия за добросовестный многолетний труд и в связи с юбилейными датами: 50, 55 и 60 лет, в размере 5000 рублей.
- 5.1.7. единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Выплата премий, указанных в пункте 9 настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, а также возможно и из средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников прогимназии.

5.3. Общая сумма указанных премий, выплаченных заместителю директора, в течение финансового года, не может превышать размера 80% от общей суммы премий, выплаченных директору прогимназии в течение того же финансового года.

5.4. Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год и ее размеры устанавливаются настоящим Положением, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5.5. При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц, квартал, полугодие, год учитывается объем участия каждого заместителя директора прогимназии в выполнении учреждением целевых показателей (Приложение №1).

5.6. Размеры ежемесячной, ежеквартальной, полугодовой, годовой премии

заместителям директора по итогам работы за отчётный период утверждается приказом директора прогимназии.

5.7. При определении размера выплачиваемой заместителю директора премии за выполнение особо важных и срочных работ учитываются следующие основания:

- степень важности выполненной работы;
- качество результата выполненной работы;
- оперативность выполнения работы;
- интенсивность труда при выполнении работы.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается.

5.8. Премия заместителям директора не начисляется (депремирование) либо уменьшается ее размер в следующих случаях:

- наложение дисциплинарного взыскания на заместителей директора, в виде замечания;
- совершении прогула, появление заместителей директора на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;
- нанесение заместителями директора своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба школе;
- наличие обоснованных жалоб на заместителей директора со стороны участников образовательного процесса;
- выявление в прогимназии нарушений правил противопожарной безопасности по вине заместителей директора;
- нарушения трудового законодательства по вине заместителей директора;
- нарушения исполнительской дисциплины (несвоевременная сдача отчетов, недостоверность информации, неисполнение приказов или распоряжений директора и иные нарушения исполнительской дисциплины);
- наличие несчастных случаев по вине заместителей директора;
- в случае иных нарушений, при выполнении своих должностных обязанностей

За период отсутствия заместителей директора по причине нетрудоспособности премия не устанавливается.

Премии заместителям директора прогимназии устанавливаются директором прогимназии.

6. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. Из фонда оплаты труда работников прогимназии заместителям директора по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь.

6.2. Порядок и основания оказания материальной помощи заместителям директора, а также ее размер определяются в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназии «Кристина» г. Томска.

6.3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы заместителя директора.

7. ИТОГОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива.

7.2. Новая редакция положения согласовывается с профсоюзным комитетом прогимназии, утверждается и вводится приказом директора прогимназии.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Положения.