

Приложение №3
к коллективному договору
МБОУ прогимназии Кристина»

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудоого коллектива

Протокол № 4
от «14» 11 2022г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБОУ прогимназии
«Кристина»
И.А. Кондратьева
Протокол /
№ 4 от «14» 11 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МБОУ
прогимназии «Кристина»

№ 305 от «14» 11 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о доплатах и надбавках компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназии
«Кристина» г.Томска

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о доплатах и надбавках компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназии «Кристина» г. Томска определяет наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам прогимназии.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Томской области от 12.08.2013г. № 149-03 «Об образовании в Томской области»;
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом МинздравСоцразвития России от 05.05.2008 № 216н (ред.от 23.12.2011г.) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- иными нормативными правовыми актами Российской федерации Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат компенсационного характера работникам прогимназии, определяет условия, размеры и порядок установления.

1.4. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются за счет ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании данного Положения.

1.5. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора прогимназии на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

1.6. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам в зависимости от объема дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке

заработной платы), либо в абсолютных величинах.

1.7. Снятие компенсационных выплат осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия;
 - отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены компенсационные выплаты.

II. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Работникам прогимназии в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, в размере:

| Должность | Размер выплаты |
|-----------------------------|----------------|
| Повар | 5% |
| Уборщик служебных помещений | 5% |
| Дворник | 5% |

2.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей).

Размер доплаты и сроки, на которые данная доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151, статья 60 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.3. Доплата за расширение зон обслуживания.

Размер доплаты и сроки, на которые данная доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151, статья 60 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и сроки, на которые данная доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151, статья 60 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.5. Доплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 96, статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации: каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы).

2.1.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 95, статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае привлечения работника прогимназии к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее

чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в сроки, установленные для выплаты заработной платы (ст.112 ТК РФ). Вознаграждение производится в размере $\frac{1}{4}$ среднего дневного заработка за каждый праздничный нерабочий день.

По желанию работника прогимназии, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.1.7. Повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 99, статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.3. Компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам прогимназии в зависимости от объема дополнительной работы в абсолютных величинах (в суммах).

3.2. Компенсационные выплаты к заработной плате работников прогимназии устанавливаются приказом директора прогимназии на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников прогимназии.

3.3. Выплаты работникам прогимназии, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по итогам специальной оценки условий труда.

3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании дополнительного соглашения к трудовому договору работника прогимназии. Сумма доплаты в абсолютной сумме определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, установленной работнику прогимназии.

3.5. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании дополнительного соглашения к трудовому договору работника прогимназии. Сумма доплаты в абсолютной сумме определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, установленной работнику прогимназии.

3.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании

дополнительного соглашения к трудовому договору работника гимназии. Сумма доплаты в абсолютной сумме определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, установленной работнику прогимназии.

3.7. Доплата за работу в ночное время, повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в абсолютных суммах.

3.8. В случае временной нетрудоспособности и ухода работника прогимназии на больничный лист компенсационные выплаты работнику прогимназии устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

3.9. Снятие компенсационных выплат осуществляется по следующим причинам:

3.9.1. Окончание срока действия.

3.9.2. Письменный отказ работника прогимназии от выполнения дополнительных работ, за которые были определены компенсационные выплаты.

3.10. Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников прогимназии, локальным актом прогимназии и дополнительным соглашением к трудовому договору.