

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение прогимназия
«Кристина» г. Томска

От работодателя:

Директор
МБОУ прогимназии «Кристина»
Е.В. Севостьянова

М.П.

Дата подписания:
« 01 » 2022г.



От работников:

Председатель профсоюзной организации
МБОУ прогимназии «Кристина»
И.А. Кондратьева

М.П.

Дата подписания:
« 01 » 2022г.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2025 годы

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназии
«Кристина» г. Томска

Решение:

о внесении изменений в коллективный договор на 2022-2025 годы, зарегистрированный
24.11.2022г. №644 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
прогимназии «Кристина» г. Томска

Адрес учреждения: 634034, г. Томск, ул. Косарева, 27



Стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор

1. Абзац второй пункта 1.4. Раздела I «Общие положения» коллективного договора после слова «Муниципальное» дополнить словом «бюджетное».
2. Пункт 1.13. Раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:
«1.14. Настоящий коллективный договор вступает в силу с 05.12.2022 и действует в течение трех лет по 04.12.2025.».
3. Раздел I «Общие положения» коллективного договора дополнить пунктом 1.15. :
«1.15. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации».
4. Пункт 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции :
« 2.1. В соответствии с требованиями статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с целью соблюдения гарантий, работодатель при приеме на работу (до подписания трудового договора) организует ознакомление работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, коллективным договором и Соглашениями непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.»

5. В ссылке № 2 к пункту 2.4 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «Общих положений квалификационных характеристик» заменить словами «Раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н.».

6. Абзац первый пункта 2.7 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.7. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. К сообщению в выборный орган первичной профсоюзной организации работодатель должен приложить:».

7. В пункте 2.9. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «(ФЗ РФ № 1032-1 от 19.04.1991 ст. 25)» заменить словами «Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ст. 25)».

8. Ссылку № 9 к подпункту 2.10.4 пункта 2.10 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» дополнить словом «Федерации».

9. Абзац первый пункта 3.3 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3. Компенсационные выплаты устанавливаются Положением о доплатах и надбавках компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору)».

10. В пункте 3.9 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «п. 4.5» заменить словами «п. 4.4».

11. Пункт 3.9 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора после цифр «289/3-1» дополнить словами «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

12. В абзаце втором пункта 4.1 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «(норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и определения» заменить словами «(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения».

13. В пункте 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «п. 3.2» исключить.

14. В пункте 4.6 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить слова «В случае, если работодатель не ведет точный учет сверхурочных работ, работник вправе с участием представителя профкома зафиксировать в акте начало и окончание сверхурочной работы. Наличие такого акта является достаточным доказательством продолжительности сверхурочной работы».

15. В абзаце первом пункта 4.8. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «п. 4.10.» заменить словами «п.4.9.».

16. Абзац первый пункта 4.13. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить.

17. Пункт 5 Положения об оказании материальной помощи работникам Приложения №5 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

« Материальная помощь оказывается не более 1 раза в год в пределах финансовых возможностей учреждения.»

18. Абзац первый пункта 4.22. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить словами «Порядок и условия предоставления педагогическим работникам образовательной организации длительного отпуска сроком до одного года устанавливается Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам учреждения длительного отпуска сроком до одного года (Приложение 11 к коллективному договору)».

19. В подпункте 7.2.1 пункта 7.2. Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков» заменить словами «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

20. В пункте 9.5. Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «и с согласия» заменить словами «также и без согласия».

21. В Перечне Приложений к коллективному договору:

– в абзаце втором слова «Положение о системе оплаты» заменить словами «Положение об оплате»;

– в абзаце третьем слова «Положение о выплатах компенсационного характера работников» заменить словами «Положение о доплатах и надбавках компенсационного характера работникам»;

– абзац шестой после слова «заместителей» дополнить словом «директора».

22. Абзац шестой пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплатах (доплатах) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетное звание» (вместе с «Порядком начисления и выплаты ежемесячных надбавок педагогическим работникам, имеющим почетное звание, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных выплат (доплат) педагогическим работникам, достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания.».

23. Пункт 1.6 Раздела I «Общие положения», пункт 7.2 Раздела VII «Гарантии по оплате труда» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору после слов «в Томской области» дополнить словами «на соответствующей год».

24. Абзац третий пункта 1.10 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору после слов «профессий рабочих» дополнить словами «(далее - ЕКТС).».

25. В абзаце втором пункта 3.1 Раздела III «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору, подпункте 2.1.1 пункта 2.1 Раздела II «Виды и размеры выплат компенсационного характера», пункте 3.3 Раздела III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения о доплатах и надбавках компенсационного характера Приложения № 3 к коллективному договору исключить слова «тяжелых работах,» и «и иными особыми».

26. Пункт 3.2 Раздела III «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, руководителем учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.»

27. В пункте 4.1 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору слова «указанных в пункте 3.1» заменить словами «указанных в пункте 1.3».

28. В подпункте 4.1.1 пункта 4.1 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору слова «указанные в пункте 3» заменить словами «указанные в пункте 1.3».

29. В пункте 4.2 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору, пункте 5.5 Раздела V «Размер стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда Приложения № 4 к коллективному договору слова «с учетом обеспечения» заменить словами «в пределах обеспечения».

30. В пункте 4.6 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору, пункте 5.7 Раздела V «Размер стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда Приложения № 4 к коллективному договору исключить слова «при Министерстве образования и науки».

31. Пункт 4.14 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.14. Размер ежемесячных надбавок, выплачиваемые работнику за календарный месяц указанные в пункте 4.12 настоящего Положения, определяются путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.»

32. Абзац восьмой пункта 4.17 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений, в которых действуют дошкольные группы, в соответствии с настоящим Положением.»

33. В пункте 5.1 Раздела V «Материальная помощь» Положения об оплате труда Приложения № 2 к коллективному договору, пункте 6.1 Раздела 6 «Материальная помощь» Положения о системе оплаты труда заместителей директора Приложение № 6 к коллективному договору слова «может оказываться» заменить словом «оказывается».

34. Пункт 7.3 Раздела VII «Гарантии по оплате труда» Положения о системе оплаты труда работников Приложение № 2 к коллективному договору изложить в следующей

редакции:

«7.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством), то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).».

35. Абзац пятый пункта 1.3 Раздела I «Общие положения» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда Приложения № 4 к коллективному договору после слов «(соответственно мужчины и женщины),» дополнить словами «пенсионерам из числа педагогических работников.».

36. Пункт 5.2 Раздела V «Размер стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда Приложения № 4 к коллективному договору после слов «профессии рабочего» дополнить словами «, а также директора прогимназии и его заместителей».

37. В подпунктах 5.6.2 и 5.6.3 пункта 5.6 Раздела V «Размер стимулирующих выплат» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда Приложения № 4 к коллективному договору слова «Педагогическим работникам» заменить словами «Руководящим работникам».

38. Пункт 8.5 Раздела VIII «Итоговые положения» Положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«8.5. Настоящее Положение вступает в силу с 05.12.2022 года.».

39. В абзаце первом пункта 1.1 Раздела 1 «Общие положения» Положения о системе оплаты труда заместителей директора Приложения № 6 к коллективному договору слова «областных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска» заменить словами «муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

40. Пункт 5.2 Раздела 5 «Премии заместителям директора» Положения о системе оплаты труда заместителей директора Приложения № 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.2. Выплата премий, указанных в пункте 5.1. настоящего Положения, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, а также возможно и из средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников прогимназии.».

41. В абзаце девятом подпункта 2.1.3, абзаце четвертом подпункта 2.1.13 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «настоящим Кодексом» заменить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации».

42. Подпункт 2.2.2 пункта 2.2 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других

обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.».

43. В подпункте 2.2.4 пункта 2.2 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «По требованию лица» заменить словами «По письменному требованию лица».

44. В подпункте 3.2.3 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «находящихся у работодателя» заменить словами «находящегося у работодателя.».

45. В подпункте 3.2.4 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «находящихся у работодателя» заменить словами «находящемуся у работодателя.».

46. Ссылку № 6 к пункту 3.9 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«⁶ В соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции.».

47. Абзац второй ссылки № 15 к подпункту 4.1.17 пункта 4.1 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 12.01.1996 № 10-ФЗ».

48. Абзац первый подпункта 4.3.5 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.3.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

49. В абзаце втором подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слова «О ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусках», Отраслевого Соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ п.6.15» заменить словами «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», пунктом 6.15 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25.».

50. В абзаце шестом подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к коллективному договору слово (Приложение № 14) заменить словами «(Приложение № 11 к коллективному договору)».

51. Абзац второй пункта 6.5 Раздела VI «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 7 к

коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

52. В пункте 1 табличной части Соглашения по охране труда (Приложение № 9 к коллективному договору) слова «аптечках первой медицинской помощи» заменить словами «аптечках для оказания первой помощи».

53. В пункте 3 табличной части Соглашения по охране труда (Приложение № 9 к коллективному договору) срок выполнения мероприятия «Косметический ремонт учебных классов» слова «Лето 2023» заменить словами «Лето 2022».

54. В наименовании Приложения № 10 к коллективному договору слова «и другими средствами защиты» заменить словами «и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами.»

55. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) после цифры «225» дополнить словами «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.»

56. По тексту коллективного договора и приложений к нему слово «преподавательская» заменить словом «педагогическая» в соответствующем падеже.

57. В коллективный договор включить:

– приложение №1 к положению о системе оплаты труда заместителей директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназии «Кристина» г. Томска «Целевые показатели заместителей директора МБОУ прогимназии «Кристина» на основании которых производятся выплаты стимулирующего характера.»;

– приложение №12 к коллективному договору «Положение о сохранении занятости работников старшего возраста, проведении их опережающего обучения и последующего трудоустройства использовании труда работников старшего поколения в качестве наставников.»

58. Данные изменения вступают в силу с момента его подписания сторонами, и действуют до 04.12.2025г.

Приложение №1
к положению о системе оплаты труда заместителей
директора МБОУ прогимназии «Кристина»

Целевые показатели заместителей
директора МБОУ прогимназии «Кристина» на основании которых
производятся выплаты стимулирующего характера

Целевые показатели деятельности заместителя руководителя	Плановое значение показателя	Оценка деятельности заместителя директора в баллах (максимально возможное)
<i>Месяц</i>		
Доля обучающихся, показавших в ходе проведения региональных мониторинговых исследований качества общеобразовательной подготовки, оценки сформированности метапредметных умений обучающихся результаты, превышающие среднее значение по муниципальному образованию город Томск	наличие	0,500
Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общем количестве педагогических работников, подлежащих аттестации	не менее 50%	0,100
Доля детей, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в прогимназии	не более 0,5%	0,100
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	более 30%	0,500
	от 20% до 30%	0,250
	от 10% до 20%	0,100
	менее 10%	0,000
Участие педагогических и управленческих кадров в проектах взаимодействия с ВУЗами, в сетевых проектах, утвержденных приказом директора, в проектах и программах по образовательной робототехнике, в проектах и программах по дополнительному образованию	35% и более от общего числа ИПи АУП	0,450
	от 15% до 35%	0,250
	менее 15%	0,000
Своевременное предоставление достоверной запрашиваемой информации по курируемому направлению деятельности	0 замечаний	0,300
Отсутствие несчастных случаев	0 несчастных случаев (нет ни личной, ни организационной вины учреждения)	0,800
	наличие несчастных случаев (нет вины работников учреждения) в	

	произошедшем несчастном случае, но есть организационные нарушения)	0,400
	наличие несчастных случаев (несчастный случай произошел по вине работников учреждения)	0,000
Отсутствие замечаний по содержанию территории учреждения	0 замечаний	0,300
Отсутствие обоснованных жалоб и нарушений в деятельности	0 жалоб	0,700
Организация дополнительного образования в соответствии с требованиями Сан ПиН, ППБ, ОТ и ТБ, Устава прогимназии	отсутствие замечаний	1,000
Организация и проведение событий различного уровня с обучающимися, родителями (законными представителями) и педагогами прогимназии.	Своевременности качество	1,000
Итого за месяц		5,750
Квартал		
Наличие обучающихся, являющихся победителями и призерами (лауреатами) конкурсов, олимпиад, соревнований муниципального, областного, межрегионального, Российского и международного уровней	наличие победителей	0,400
Информационное и методическое сопровождение официального сайта прогимназии по курируемому направлению деятельности	обновление информации не реже 1 раз в две недели	0,200
Доля педагогов и административно-управленческого персонала, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	90% и более	1,250
Количество обучающихся - участников олимпиад, конкурсов и мероприятий из перечня, утверждаемого Министерством просвещения РФ	наличие участников	0,400
Полнота сбора родительской платы	не менее 95%	0,400
	от 90 до 95 %	0,200
Удельный вес численности административно-управленческого персонала в общей численности работников	не более установленного в Соглашении	1,000
Подготовка мониторинговых и аналитических материалов по курируемому направлению деятельности	наличие	1,000
Итого за квартал		4,650
Полугодие		
Распространение передового опыта, организация деятельности инновационных, экспериментальных, стажировочных площадок муниципального,	наличие	0,250

регионального, федерального уровня, ресурсно-внедренческих центров инноваций		
Полнота выполнения муниципального задания (объемные и качественные показатели) по курируемому направлению деятельности	не менее 97%	3,000
	от 95 до 97 %	1,600
Итого за полугодие		3,250
Год		
Отношение фактического количества обучающихся в прогимназии к плановой наполняемости в одну смену	не менее 1	1,300
Участие педагогов в профессиональных конкурсах (из перечня)	участие не менее, чем в 4-х конкурсах от 5% от общей численности педагогов	1,100
	участие не менее, чем в 4-х конкурсах от 2% до 4,99% от общей численности педагогов	0,600
Предоставлением заместителем директора передового опыта управленческой деятельности по курируемому направлению деятельности		1,000
Доля педагогических работников, прошедших аттестацию	не менее 90% от общего количества педагогических работников	1,000
Подготовка анализов и планов работы по курируемым направлениям деятельности	наличие	1,500
Итого за год		5,900

ПОЛОЖЕНИЕ
о сохранении занятости работников старшего возраста, проведении их
опережающего обучения и последующего трудоустройства, использовании труда
работников старшего поколения в качестве наставников

Настоящее Положение о сохранении занятости работников старшего возраста, проведении их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использовании труда работников старшего поколения в качестве наставников (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018

№ 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

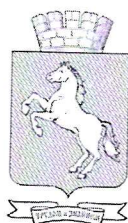
Настоящее Положение устанавливает условия сохранения занятости работников старшего возраста, проведения их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использование труда работников старшего поколения в качестве наставников.

1. С целью сохранения занятости работников старшего поколения работодатель не допускает увольнение по инициативе работодателя лиц старшего возраста и предоставляет возможность работнику старшего возраста доработать до выхода на пенсию без ущерба производству и работнику.

2. При необходимости работодатель направляет работника старшего возраста на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, с целью приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, трудоустраивает для сохранения и поддержки занятости граждан старшего возраста.

3. Работодатель предоставляет возможность использования труда работников старшего поколения в качестве наставников.

4. Споры, возникающие при реализации права работников старшего возраста, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Ленина пр., д. 73, Томск, 634050, тел.: (3822) 52-68-69, факс: (3822) 52-68-60, e-mail: mail@admin.tomsk.ru

ОКПО 36306677, ИНН/КПП 7017004461/701701001

от 09 ЯНВ 2023 № 4
на № б/н от 21.12.2022
Вх.№ от
Вх.№ 2496 от 21.12.2022

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
прогимназия «Кристина» г. Томска
Директору
Е.В. Севостьяновой

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации

Изменений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназия «Кристина» г. Томска

Администрация Города Томска сообщает, что Изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназия «Кристина» г. Томска зарегистрированы 09.01.2023. Регистрационный номер 374(644).

Условия Изменений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения прогимназия «Кристина» г. Томска, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: 1. Изменения в коллективный договор в 2 экз.

И.о. начальника управления

М.М. Васягина

Андреева Елизавета Борисовна
(3822) 525 118
ueaeb@admin.tomsk.ru

Получено: 13.01.2023
(дата)

Чел
(подпись)

И.А. Комаромыча
(И.О.Фамилия)